

CRESCERE INSIEME

SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE



Corso Alcide De Gasperi, 389 — 70125 Bari (BA)
www.crescereinsiemebari.it
C.F. / P.IVA 08650940722

BILANCIO SOCIALE ANNO 2025

INDICE

1 PREMESSA

- 1.1 Lettera agli stakeholders
- 1.2 Principi e finalità della rendicontazione sociale
- 1.3 Metodologia
- 1.4 Destinatari
- 1.5 Modalità di comunicazione
- 1.6 Riferimenti normativi

2 IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA CRESCERE INSIEME

- 2.1 Informazioni generali
- 2.2 Composizione della base sociale

3 MISSIONE

- 3.1 Perché una cooperativa?
- 3.2 Finalità Istituzionali
- 3.3 Valori di riferimento
- 3.4 Ambito territoriale

4 STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA

- 4.1 Assemblea dei Soci
- 4.2 Consiglio di amministrazione
- 4.3 Relazione sulla vita associativa

5 STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELLA COOPERATIVA

- 5.1 Obiettivi e strategie di medio/lungo periodo
- 5.2 Obiettivi di esercizio
- 5.3 Politiche di Impresa sociale

6 I PORTATORI DI INTERESSI

- 6.1 Portatori di interesse interni
- 6.2 Portatori di interesse esterni

7 L'UTENZA E I LAVORATORI

- 7.1 Alunni iscritti
- 7.2 La fidelizzazione
- 7.3 La "risorsa" personale
- 7.4 Il contributo della formazione
- 7.5 Prospetto Trasparenza

8 ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICO/FINANZIARIA

- 8.1 Conto economico
- 8.2 Stato Patrimoniale riclassificato
 - 8.2.1 Investimenti
- 8.3 Modalità di distribuzione della ricchezza prodotta
- 8.4 Rischi

9 PROSPETTIVE FUTURE

1 PREMESSA

1.1 Lettera agli stakeholders

La realizzazione del bilancio sociale ha permesso alla Cooperativa Crescere Insieme, Società Cooperativa Sociale, di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione non solo economica, ma anche sociale ed ambientale del valore creato dalla Cooperativa e che le permette di riflettere, alla luce di quanto avvenuto nel periodo considerato, sulle strategie da attuare per svolgere, con sempre maggiore consapevolezza, il proprio compito istituzionale.

Il bilancio sociale tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholders, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Esso si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholders che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica e rappresenta un mezzo con il quale è possibile monitorare, e se necessario migliorare, l'offerta formativa della struttura.

Per questa edizione **2025** del bilancio sociale la Cooperativa Crescere Insieme ha deciso di evidenziare le valenze: informativa, gestionale, di governance, di comunicazione e di relazione. Gli obiettivi sono prevalentemente: misurare le prestazioni dell'organizzazione; informare il territorio; favorire la comunicazione interna; fidelizzare i portatori d'interesse; adempiere a quanto previsto per il mantenimento dell'iscrizione nell'Albo regionale delle Cooperative Sociali.

La Crescere Insieme nasce con l'obiettivo di avere alla base di tutte le sue attività il "bambino" visto nella sua interezza, ovvero come entità in evoluzione e crescita. Da settembre 2022 la Cooperativa ha rilevato la gestione di due Scuole dell'Infanzia Paritarie con sede nel Comune di Bari: la Scuola dell'Infanzia Paritaria Aladdin (ex Annibale Maria di Francia), in Via Canonico Annibale Maria di Francia, 4; la Scuola dell'Infanzia Paritaria L'Isola che non c'è (ex Sacro Costato), in Corso Alcide De Gasperi, 389. Cooperando con le Istituzioni di Bari, la Cooperativa si impegna a far crescere realtà formative nel territorio, favorendo un percorso coordinato e comune di docenti, famiglie, amministratori, lavoratori e volontari.

La Presidente

1.2 Principi e finalità della rendicontazione sociale

Le finalità e le motivazioni della scelta della cooperativa Crescere Insieme di avviare un processo di "rendicontazione sociale" sono strettamente connesse al beneficio atteso da questa attività ed in ultima analisi ai destinatari del documento. Le finalità riguardano sia la dimensione interna della gestione che il rapporto della cooperativa con l'ambiente esterno.

Riguardo alla dimensione interna, la rendicontazione sociale favorisce:

- a) Una riflessione sulla missione e sull'identità dell'organizzazione. Appare sempre più importante riflettere sulla propria identità al fine di poter adeguare la missione ai cambiamenti ed alle nuove sfide/opportunità che il territorio e la società in generale pongono alla scuola;
- b) Una focalizzazione sugli obiettivi strategici: la rendicontazione sociale permette agli operatori di avere una visione unitaria dell'azienda e di riconoscere l'impatto dell'attività delle singole realtà sull'efficienza e sull'efficacia complessiva dell'organizzazione. Tale aspetto appare fondamentale per far crescere il commitment interno rispetto agli obiettivi strategici, motivare gli operatori, accrescere il senso di appartenenza all'organizzazione;
- c) La verifica dei risultati raggiunti: l'occasione della rendicontazione sociale rappresenta una opportunità per l'organizzazione per misurare la propria efficienza e per verificare la coerenza tra i risultati raggiunti e gli obiettivi definiti in sede di programmazione, ovvero l'efficacia.

Riguardo alla dimensione esterna tale rendicontazione ha come obiettivo:

- a) Il miglioramento delle relazioni con i “portatori di interesse”: rendere conto del proprio operato agli stakeholder ed il loro coinvolgimento nel processo di rendicontazione sociale è fondamentale per far aumentare il consenso ed il clima di fiducia dell’ambiente esterno rispetto all’attività dell’organizzazione;
- b) Una migliore conoscenza all’esterno dell’organizzazione: il bilancio sociale, infatti, non è un semplice strumento di comunicazione bensì un’occasione per presentare all’esterno (territorio ed altri attori), attraverso dati ed informazioni specifiche, l’esperienza dell’organizzazione;
- c) Una crescita della reputazione e del miglioramento della qualità: in tal senso il presente documento può rappresentare un vero e proprio strumento di marketing.

I criteri che sono stati seguiti per la redazione del presente documento sono essenzialmente i seguenti:

Trasparenza: il processo di raccolta dati è stato coordinato e gestito da un gruppo di lavoro interno della Cooperativa che ha condotto approfondimenti tematici con i vari responsabili, per individuare le variabili della responsabilità sociale. I dati e le informazioni sono poi stati rielaborati dal gruppo di lavoro che ha sottoposto i testi alla direzione per completare il processo di redazione del bilancio sociale.

Completezza: il contenuto del bilancio sociale è circoscritto agli impatti diretti della Cooperativa in termini economici, sociali e territoriali che si riferiscono al periodo dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025.

Accuratezza: i dati sono ottenuti dai sistemi informativi interni, raccolti dalle funzioni interessate e consolidate centralmente per la redazione del bilancio.

Comparabilità: ove significativo sono stati riportati i trend relativi al periodo precedente.

Chiarezza: il linguaggio utilizzato nella stesura del bilancio è in linea con lo stile di comunicazione istituzionale adottato nella Cooperativa. Il documento non presenta termini tecnici, acronimi o altri contenuti che potrebbero non essere noti agli stakeholders e eventualmente fornisce spiegazioni.

Materialità: le informazioni si riferiscono ad argomenti significativi sotto il profilo economico, sociale e territoriale. Inoltre, per l’individuazione delle informazioni sono stati considerati i contenuti estratti dalla testimonianza degli stakeholders e dai feedback che ci sono pervenuti dall’analisi e dallo studio della Cooperativa.

Affidabilità: le informazioni contenute nel bilancio sono supportate da prove documentali, condivisibili da terzi, che ne attestano la veridicità.

Equilibrio: le informazioni contenute nel bilancio permettono agli utilizzatori di considerare l’andamento positivo e negativo delle performances, ponendo attenzione ai vari argomenti sulla base della loro rilevanza per gli stakeholders.

Tempestività: la Cooperativa, si sta impegnando a individuare una cadenza periodica e una tempistica di pubblicazione in linea con le necessità informative, nel rispetto degli altri principi guida.

1.3 Metodologia

Il bilancio sociale è stato redatto e condiviso da persone appartenenti a due aree della Cooperativa: area direzionale (presidente, membri CDA, coordinatori didattici) e area amministrativa, coadiuvati da professionisti esperti esterni di cui la Cooperativa si avvale sistematicamente per il controllo di gestione, gli aspetti previdenziali e fiscali, l’assistenza sui rapporti con Regione, USR ed Enti Locali. Le modalità interne ed il processo di redazione sono stati impostati sulla trasparenza delle azioni e sull’oggettività dei risultati.

1.4 Destinatari

I destinatari principali del documento sono le famiglie, gli alunni e gli educatori, ovvero i protagonisti della vita della cooperativa e i beneficiari del servizio. Altri destinatari sono i lavoratori e tutti coloro che prestano la loro opera nella Cooperativa. Infine, il bilancio sociale è utile alle istituzioni come strumento di monitoraggio della fiducia posta nell'iniziativa dei cittadini, sotto forma di finanziamenti e di aiuti sociali.

1.5 Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale viene diffuso attraverso i seguenti canali:

- bacheca della Struttura;
- Assemblea dei Soci;
- Assemblea dei Genitori;
- pubblicazione sul sito della Cooperativa (www.crescereinsiemebari.it);
- deposito presso la Camera di Commercio.

1.6 Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative). Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Art. 9 del Decreto Legislativo 112/2017 e art. 14 del Decreto Legislativo 117/2017.

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 10 giugno 2026 che ne ha deliberato l'approvazione.

2 IDENTITÀ DELLA COOPERATIVA CRESCERE INSIEME

2.1 Informazioni generali

Di seguito viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2025:

RAGIONE SOCIALE	CRESCERE INSIEME SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
SEDE LEGALE E OPERATIVA	Corso Alcide De Gasperi, 389 — 70125 Bari (BA)
SEDE OPERATIVA (Aladdin)	Via Canonico Annibale Maria di Francia, 4 — Bari
SEDE OPERATIVA (L'isola che non c'è)	Corso Alcide De Gasperi, 389 - Bari
FORMA GIURIDICA	Cooperativa Sociale Tipo A
MODELLO DI RIFERIMENTO	S.r.l.
DATA DI COSTITUZIONE	17 gennaio 2022
DURATA	31 dicembre 2070
CODICE FISCALE / P. IVA	08650940722
CAPITALE SOCIALE	€ 1.750,00 i.v.
ISCRIZIONI ALBI E REGISTRI	REA BA-640747 (24/01/2022); Albo coop. matricola C137566 (24/01/2022); RUNTS n. 1597916 (09/09/2022)
AUTORIZZAZIONI	• DECRETO DI PARITÀ Scuola dell'Infanzia Paritaria "Aladdin", in Via Annibale Maria di Francia, 4, Bari (BA) rilasciato da DDG USR PUGLIA N. 3088/324 DEL 05/06/2001;

	• DECRETO DI PARITÀ Scuola dell'Infanzia Paritaria "L'Isola che non c'è", in Corso Alcide De Gasperi, 389, Bari (BA), rilasciato da DDG USR PUGLIA N. 488/3941 DEL 28/02/2001; • AUTORIZZAZIONE PRIMAVERA "ALADDIN": RILASCIATA DAL COMUNE DI BARI (BA), ATTO DIRIGENZIALE N.190/2023 DEL 02/01/2023, • AUTORIZZAZIONE PRIMAVERA "L'ISOLA CHE NON C'È": RILASCIATA DAL COMUNE DI BARI (BA), ATTO DIRIGENZIALE N.2163/2023 DEL 08/02/2023,
FORMA AMMINISTRATIVA	Consiglio di amministrazione (n. 3 componenti) per 3 esercizi
ADESIONE AD ASSOCIAZIONI	Iscritta a Confcooperative con matricola 84438
IN RETE	Centro Servizi Scuole In Rete s.r.l.
CODICE ATECO	85.10 — Istruzione di grado preparatorio: scuole dell'infanzia

2.2 Composizione della base sociale

Di seguito vengono riportate alcune informazioni sulla composizione della base sociale. Il capitale sociale al 31/12/2025 ammonta a € 1.750,00 (n. 35 quote da € 50,00).

SOCI	DELIBERA	N. QUOTE	VALORE NOMINALE
Socio ordinario	Atto costitutivo 17/01/2022	10	€ 50,00
Socio ordinario	Atto costitutivo 17/01/2022	10	€ 50,00
Socio ordinario	Atto costitutivo 17/01/2022	10	€ 50,00
Soci ordinari	CDA 03/06/2024	1	€ 50,00
Soci ordinari	CDA 03/06/2024	1	€ 50,00
Soci volontari	CDA 03/10/2024	1	€ 50,00
Soci volontari	CDA 31/10/2024	1	€ 50,00
Soci volontari	CDA 31/10/2024	1	€ 50,00
Totale	—	35	€ 1.750,00

3 MISSIONE

La cooperativa Crescere Insieme è stata fondata nel 2022 da un gruppo di docenti ed educatori che avevano l'esigenza di crearsi un'occupazione stabile di lavoro a vocazione sociale e volevano offrire ai minori del territorio una formazione scolastica coerente con il progetto educativo. Questa responsabilità educativa originaria della famiglia si colloca nel solco della grande tradizione cristiana e rappresenta una modalità di attuazione di quanto stabilito nell'articolo 30 della Costituzione: «È dovere e diritto dei genitori mantenere, istruire ed educare i figli».

La cooperativa Crescere Insieme, insieme alle altre scuole paritarie o statali, intende contribuire alla difficile impresa di rinnovare il sistema scolastico italiano, nello spirito del pluralismo, della pari dignità e della giusta concorrenza delle strutture; scuola libera, che contribuisce alla promozione dell'intera società formando persone mature attraverso l'educazione e lo sviluppo di un'ipotesi culturale condivisa da insegnanti, genitori e alunni; scuola laica, aperta a tutti, capace di accogliere tutti i valori umani e che si pone a servizio della famiglia, primo soggetto educativo.

3.1 Perché una cooperativa?

La forma giuridica scelta dai fondatori è stata fin dalle origini la Cooperativa, ritenuta la più idonea a rispondere a due esigenze fondamentali: favorire un maggior coinvolgimento e una corresponsabilità di tutti i membri

della comunità educante, e sottolineare il carattere sociale e senza fini di lucro della scuola, concreta attuazione dell'articolo 30 della Costituzione: "È dovere e diritto dei genitori mantenere, istruire ed educare i figli".

La Cooperativa è gestita interamente da laici e si propone con un'identità cristiana che viene trasmessa non come tradizione ancorata ad un passato ma come esperienza verificabile in un presente. L'educazione è un'introduzione alla totalità della realtà. L'esperienza della Cooperativa da sempre ha a cuore l'educazione della persona intera: in questo modo cresce un uomo, si forma il futuro cittadino e il futuro lavoratore.

Oggi la Cooperativa conta 105 minori iscritti suddivisi fra Sezione Primavera e Scuola dell'Infanzia di entrambe le sedi.

3.2 Finalità Istituzionali

La Cooperativa, come riportato nello Statuto, promuove la gestione di servizi socio-educativi e culturali. L'oggetto sociale (art. 5 dello Statuto) prevede tra l'altro: servizio di ludoteca; attività di animazione con finalità educative e di socializzazione; l'ideazione e la gestione di spettacoli di teatro-ragazzi; l'organizzazione e la gestione di mostre e manifestazioni, feste e animazione esterna; corsi di formazione, qualificazione ed aggiornamento; gestione di asili nido, scuole materne, scuole private e servizi di doposcuola; istituzione e gestione di strutture educativo-assistenziali per i minori; promozione dell'informazione sui temi della prima infanzia.

In attuazione di quanto detto, la Cooperativa Crescere Insieme si è sempre proposta per la realizzazione e la gestione, in forma di impresa, di strutture scolastiche ed educative per l'istruzione del grado preparatorio (scuole dell'infanzia). Fornisce un servizio educativo secondo i principi e i valori che distinguono la scuola, promuove attività di istruzione, educazione, formazione, animazione, anche in collaborazione con altre realtà del territorio.

3.3 Valori di riferimento

La Società Cooperativa Sociale Crescere Insieme è ispirata ai valori della cultura cristiana cattolica, poiché in essi riconosce principi educativi irrinunciabili per la crescita formativa dell'uomo. Su di essi si basano le scelte strategiche, le politiche e i comportamenti operativi.

La centralità della persona

Cardine della concezione da cui nasce la cooperativa è il riconoscimento del valore assoluto della persona: ognuno è una persona, unica e irripetibile. Lo scopo principale della cooperativa è promuovere la crescita della persona in tutti i suoi aspetti.

L'apertura alla realtà

«L'educazione è introduzione alla realtà totale»: lo sviluppo della persona avviene nell'incontro con la realtà. Compito dell'insegnante/educatore è indicare la realtà e offrire all'allievo gli strumenti per scoprirla, comprenderla e utilizzarla.

Il valore dell'esperienza

Strumento e condizione perché ciò accada è fare esperienza, intesa come fare e riflettere sul fare. Sono fattori indispensabili il coinvolgimento personale e attivo nel lavoro comune, il fare insieme all'adulto e ai compagni, l'apporto originale di ciascuno.

La conquista della libertà

La caratteristica distintiva della persona è la libertà, una conquista che il bambino matura nel tempo seguendo gli adulti e paragonandosi criticamente a loro.

Il significato della cultura, il ruolo dell'adulto e dei docenti

Scopo specifico della scuola è incrementare la capacità di conoscere, ovvero lo sviluppo di una cultura intesa come sviluppo critico e sistematico di un'esperienza. I docenti si concepiscono come persone in cammino con i propri allievi, nella consapevolezza che si comunica solo ciò che si possiede.

Il tempo scuola

Il lavoro didattico privilegia una struttura flessibile, adeguata alla crescita dei bambini. La didattica è aperta al bisogno di ogni alunno; nell'accoglienza degli alunni con disabilità, difficoltà di apprendimento e bisogni educativi speciali si predispongono percorsi specifici e, per gli alunni con disabilità, il PEI in accordo con la famiglia e gli specialisti.

3.4 Ambito territoriale

Il territorio in cui opera la Società Cooperativa Crescere Insieme è particolarmente delicato sotto il punto di vista educativo. Per questo la Cooperativa cerca di affiancare l'operato istituzionale offrendo un progetto educativo che coinvolga i genitori nel processo educativo. Tra le risorse del territorio si annoverano gli spazi verdi (Parco 2 Giugno, Bosco di Cancellotto, Parco Don Tonino Bello, Giardino di Santa Scolastica), gli enti e le istituzioni (Regione Puglia, Protezione Civile, Forze dell'Ordine, Tribunale di Bari, uffici postali), le banche e le agenzie assicurative, i servizi sanitari (ASL Bari, Poliambulatorio, Mater Dei Hospital, Ospedale Pediatrico Giovanni XXIII), le farmacie, le chiese, i servizi di trasporto pubblico e le numerose scuole pubbliche del territorio, fino al Politecnico e all'Università degli Studi di Bari.

4 STRUTTURA DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA

La struttura decisionale e gestionale è costituita da alcuni organi fondamentali, quali l'assemblea dei soci e il Consiglio di amministrazione.

4.1 Assemblea dei Soci

L'assemblea delibera sulle materie attribuite alla propria competenza dalla legge. L'assemblea ordinaria può inoltre essere chiamata dagli amministratori, ai sensi dell'art. 2364, comma 1, n. 5), c.c., per l'autorizzazione di determinati atti di gestione, ferma in ogni caso la responsabilità di questi per gli atti compiuti.

4.2 Consiglio di amministrazione

Il Consiglio di amministrazione è nominato per un periodo di tre esercizi e scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio del mandato. Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente, al quale sono conferiti tutti i poteri di ordinaria amministrazione.

Attuale composizione del Consiglio di amministrazione:

Presidente	Antonia PERAGINE
Vicepresidente	Lorenzo LOBALSAMO
Consigliere	Maria Teresa LOBALSAMO

4.3 Relazione sulla vita associativa

Per relazionare sulla vita associativa, gli amministratori convocano l'assemblea almeno una volta l'anno in occasione dell'approvazione del bilancio. I risultati e l'andamento sono ampiamente descritti nella nota integrativa e nella relazione sulla gestione che accompagnano il bilancio d'esercizio. Il bilancio d'esercizio si chiude il 31 dicembre e viene approvato ai sensi di statuto entro 120 giorni dal termine dell'esercizio o al massimo entro 180 giorni.

5 STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELLA COOPERATIVA

1) ORGANICO: l'organico è composto dal personale socio e non socio con contratto di lavoro subordinato e dai collaboratori esterni:

- Coordinatrice;
- Docenti;
- Personale Educativo;
- Personale ATA;
- Addetti ai Servizi Generali;
- Esperti Esterni.

2) SEGRETERIA: diretta dalla Legale Rappresentante Antonia Peragine in collaborazione con il personale tecnico amministrativo coadiuvato dal Centro Servizi Scuole In Rete s.r.l.

3) ORGANI COLLEGIALI:

- Consiglio di Istituto;
- Consiglio di Intersezione;
- Collegio Docenti;
- Assemblea dei Genitori.

5.1 Obiettivi e strategie di medio/lungo periodo

- Garantire il servizio educativo attraverso la realizzazione di programmi attenti alle esigenze dei bambini.
- Garantire i più alti standard educativi grazie al costante monitoraggio del territorio culturale e sociale.
- Promuovere visite alle realtà lavorative, culturali e sportive del territorio.
- Promuovere attività di istruzione, educazione, formazione e animazione, anche nelle ore pomeridiane.

5.2 Obiettivi di esercizio

La Cooperativa si propone di divulgare il metodo educativo adottato ed il progetto culturale, attraverso eventi, incontri con le istituzioni e incontri formativi per i genitori. Per proseguire il percorso di autovalutazione è stato somministrato a tutti i genitori un questionario sui servizi. In tema di formazione del personale, la Cooperativa intende continuare a favorire corsi di formazione ad hoc e progetti di scambio con altre realtà educative. I servizi quali la refezione e le pulizie sono oggetto di monitoraggio continuo con i fornitori.

5.3 Politiche di Impresa sociale

La Cooperativa Crescere Insieme ha sempre prestato molta attenzione alle proprie politiche sociali: tutte le scelte per la continuazione dell'attività sono condivise dagli amministratori ed è diritto fondamentale per i portatori di interesse essere informati. I soci sono tutti in parità di condizione e, riunendosi in assemblee prestabilite, possono esprimere opinioni e reclami. I lavoratori e i volontari sono parte integrante nella gestione delle strutture.

La scelta stessa di redigere un bilancio sociale esprime la volontà degli amministratori di perseguire la trasparenza gestionale. Le attività per cui famiglie, lavoratori e volontari possono essere protagonisti sono molteplici (feste, saggi, recite). Le proposte culturali hanno come scopo l'approfondimento e la verifica del tema annuale, filo conduttore di tutte le attività didattiche.

Quest'anno i momenti principali di coinvolgimento e di visibilità pubblica sono stati:

- GITA CON GLI ANIMALI

“I nostri piccoli esploratori hanno vissuto un’avventura indimenticabile a contatto con la natura! Hanno coccolato gli asini, spazzolato il loro morbido pelo e dato loro da mangiare con tanto amore.

I coniglietti sono stati protagonisti di giochi e sorrisi, mentre le tartarughe e gli uccellini hanno affascinato tutti con la loro calma e curiosità.

Un’esperienza che ha insegnato ai bambini il rispetto per gli animali e l’importanza di prendersi cura di loro, stimolando curiosità e promuovendo l’apprendimento in modo diretto.

Tornano a casa con un sacchetto ricco di sorrisi, gioia e meraviglia”



- INCLUDIAMO

“Inclusione non significa fare spazio, significa che lo spazio è di tutti!

Copriamo “gli aculei” che la vita ci presenta e saliamo INSIEME sulla stessa barca, così CRESCIAMO consapevoli e percorriamo campi ricchi di fiori DIVERSI per colori, forma, profumo, tutti sulla stessa terra, tutti incredibilmente UNICI”



6 I PORTATORI DI INTERESSI

Nello schema sono riportati tutti gli stakeholders ai quali la Cooperativa ha scelto di riferire il proprio operato. Si individuano due livelli: portatori interni (soggetti che hanno un rapporto diretto con la Cooperativa e sono utenti del servizio) ed esterni (le istituzioni quali Stato, Regione, Comuni, i servizi di assistenza sociale, i fornitori, i finanziatori e le realtà associative).

6.1 Portatori di interesse interni

Organi di governo

L'assemblea dei soci, il Consiglio di amministrazione e i lavoratori non soci.

Alunni e famigli

Coloro che fruiscono del servizio educativo e le famiglie che riconoscono nelle proposte della scuola un valore aggiunto. La relazione è improntata a un'alleanza educativa: la cooperativa redige PTOF, Carta dei Servizi,

Progetto Educativo e Regolamento Interno, organizza assemblee e colloqui, eventi esterni, rappresentazioni/recite e coinvolge i genitori nelle uscite e nei gesti più significativi dell'anno.

Lavoratori

Il rapporto con docenti, educatori ed esperti esterni ha trovato un percorso di sviluppo grazie a una forte responsabilizzazione, con rafforzamento del senso di appartenenza e coinvolgimento nella progettazione educativa e didattica.

6.2 Portatori di interesse esterni

Istituzioni

Lo Stato, la Regione e i Comuni che sanciscono le normative ed i regolamenti a cui la Cooperativa si attiene. Di fondamentale importanza sono i contributi pubblici.

Fornitori

I fornitori legati alla vita della Cooperativa, la cui erogazione di servizi e qualità è continuamente monitorata dalla Direzione.

Finanziatori

Gli apporti finanziari indispensabili per garantire flussi finanziari adeguati sono ottenuti attraverso finanziamenti bancari.

Il territorio

Rapporti di rilievo con il Comune di Bari e gli Assessorati competenti e con le Parrocchie, per progetti socioeducativi condivisi.

7 L'UTENZA E I LAVORATORI

7.1 Alunni iscritti

Andamento del numero di alunni iscritti — di seguito una tabella riassuntiva:

SITUAZIONE ISCRITTI	31.12.2024	31.12.2025
Sezione Primavera L'Isola che non c'è	20	16
Scuola dell'Infanzia L'Isola che non c'è	18	21
Totale Scuola L'isola che non c'è	38	37
Sezione Primavera Aladdin	20	18
Scuola dell'Infanzia Aladdin	52	50
Totale Scuola Aladdin	72	68
TOTALE GENERALE	110	105

7.2 La fidelizzazione

Appare evidente che esiste una forte "fidelizzazione" da parte delle famiglie che da generazioni affidano i loro bambini alla Cooperativa.

7.3 La "risorsa" personale

Di seguito si riportano i dati relativi al personale con contratto di lavoro subordinato in forza al 31/12/2025, come da prospetto del personale fornito dalla Cooperativa. Al 31/12/2025 risultano in forza n. 16 dipendenti.

Matr.	Cognome e Nome	Contratto	Qualifica	Data ass.
14	LOBALSAMO MARIA TERESA	Indeterminato	Impiegato T. pieno	05/09/2022
15	CAFAGNA MARIA ANNA	Indeterminato	Impiegato P.T.	14/10/2014

Matr.	Cognome e Nome	Contratto	Qualifica	Data ass.
16	LA FRONZA TERESA	Indeterminato	Operaio P.T.	01/09/2010
24	BOZZI MARGHERITA	Indeterminato	Impiegato P.T.	01/09/2018
25	LANAVE ANNALISA	Indeterminato	Impiegato T. pieno	01/09/2018
31	MONDELLI FRANCESCA LUCIA	Indeterminato	Impiegato P.T.	02/11/2022
36	TURI ANNA MARIA	Indeterminato	Operaio P.T.	04/09/2023
39	AXO ISABELLA	Indeterminato	Impiegato T. pieno	04/09/2023
44	DANIELE MARTINA	Indeterminato	Impiegato P.T.	10/10/2023
52	CARROZZO REBECCA	Determinato	Impiegato P.T.	02/09/2024
53	CINEFRA MARIKA	Indeterminato	Impiegato P.T.	02/09/2024
54	MARSICO MARIA GIOVANNA	Indeterminato	Impiegato P.T.	02/09/2024
55	BOLOGNESE PAOLA	Indeterminato	Operaio P.T.	03/09/2024
56	INFANTE GIOVANNA	Indeterminato	Apprendista P.T.	02/09/2024
61	PERAGINE ANTONIA	Determinato	Impiegato P.T.	06/11/2025
62	MASELLIS ROSA	Determinato	Impiegato P.T.	02/12/2025

7.4 Il contributo della formazione

La Cooperativa Crescere Insieme si impegna costantemente nella formazione dei propri dipendenti soci e non soci. È attiva la collaborazione con organizzazioni esterne e professionisti che realizzano progetti formativi avanzati e specifici sulle tematiche BES, DSA e autismo.

Alla formazione sono dedicate 40 ore annuali.

PRINCIPALI TEMATICHE CUI PARTECIPANO GRUPPI DI LAVORO STABILI

- Accoglienza
- Raccordo col territorio
- PTOF
- Continuità
- Inclusione

7.5 Prospetto Trasparenza

Informazioni ex art. 1 comma 125 della Legge 4 agosto 2017 n. 124. Qui di seguito sono riepilogate le sovvenzioni ricevute dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 2 bis del D.lgs. 33/2013:

RAGIONE SOCIALE	C.F./P.IVA ENTE	€ IMPORTO
CONTRIBUTI COMUNE DI BARI	80015010723	€ 33.532,30
CONTRIBUTI REGIONE	80017210727	€ 16.477,84
CONTRIBUTI MIUR - USR REGIONE PUGLIA	80020790723	€ 67.503,47
CONTRIBUTI MIUR – SEZIONE PRIMAVERA	80020790723	€ 22.128,70
AGENZIA DELLE ENTRATE CONTRIBUTO CINQUE PER MILLE	06363391001	€ 154,13
INPS INCENTIVI PER OCCUPAZIONE	02121151001	€ 11.773,37
TOTALE		€ 151.569,81

8 ESAME DELLA SITUAZIONE ECONOMICO/FINANZIARIA

8.1 Conto economico

I costi e i ricavi sono stati contabilizzati in base al principio di competenza, al netto dei resi, degli sconti, degli abbuoni e dei premi. I dettagli sono indicati nella tabella seguente:

CONTO ECONOMICO	31-12-2025	31-12-2024
A) VALORE DELLA PRODUZIONE		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	572.932	548.394
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	70.963	6.039
5) Altri ricavi e proventi	28.857	7.430
Totale valore della produzione	672.752	561.863
B) COSTI DELLA PRODUZIONE		
6) Per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	54.411	50.575
7) Per servizi	190.712	121.937
8) Per godimento di beni di terzi	68.248	57.961
9) Per il personale	325.197	303.407
a) salari e stipendi	251.251	238.037
b) oneri sociali	54.840	48.745
c) trattamento di fine rapporto	17.905	16.625
e) altri costi del personale	1.200	0
10) Ammortamenti e svalutazioni	7.130	2.287
14) Oneri diversi di gestione	23.383	23.275
Totale costi della produzione	669.081	559.442
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	3.671	2.421
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI	(2.398)	(728)
Risultato prima delle imposte (A-B±C)	1.273	1.693
20) Imposte sul reddito dell'esercizio	892	1.800
21) UTILE (PERDITA) D'ESERCIZIO	381	(107)

Commento. L'esercizio 2025 si chiude con un utile di € 381 (perdita di € 107 nel 2024). Il valore della produzione è cresciuto in misura significativa (€ 672.752 contro € 561.863), per effetto sia dell'aumento dei ricavi per prestazioni sia di rilevanti incrementi di immobilizzazioni per lavori interni (€ 70.963). Sono cresciuti anche i costi della produzione (€ 669.081 contro € 559.442), in particolare i costi per servizi (€ 190.712 contro € 121.937, che includono manutenzioni straordinarie sui locali e € 16.250 di emolumenti amministratori) e il costo del personale (€ 325.197 contro € 303.407).

8.2 Stato Patrimoniale riclassificato

STATO PATRIMONIALE ATTIVO	31-12-2025	31-12-2024
B) IMMOBILIZZAZIONI		
I - Immobilizzazioni immateriali	77.490	9.170
II - Immobilizzazioni materiali	41.014	6.928
Totale immobilizzazioni (B)	118.504	16.098
C) ATTIVO CIRCOLANTE		
I - Rimanenze	0	18.334
II - Crediti entro l'esercizio successivo	183.486	92.985

STATO PATRIMONIALE ATTIVO	31-12-2025	31-12-2024
II - Crediti oltre l'esercizio successivo	3.000	5.000
IV - Disponibilità liquide	5.916	39.795
Totale attivo circolante (C)	192.402	156.114
D) RATEI E RISCONTI	23.158	18.727
TOTALE ATTIVO	334.064	190.939

STATO PATRIMONIALE PASSIVO	31-12-2025	31-12-2024
A) PATRIMONIO NETTO		
I - Capitale	1.750	1.800
IV - Riserva legale	803	803
VI - Altre riserve	1.683	1.788
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	381	(107)
Totale patrimonio netto (A)	4.617	4.284
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	37.154	24.664
D) DEBITI entro l'esercizio successivo	175.779	103.735
D) DEBITI oltre l'esercizio successivo	116.515	58.256
TOTALE PASSIVO	334.064	190.939

Crediti — Distinzione per scadenza (art. 2427, c.1 n.6 c.c.):

CREDITI	Entro 12 mesi	Oltre 12 mesi
Crediti verso clienti (fatture da emettere)	11.501	0
Crediti tributari	26.316	0
Crediti verso altri	145.669	3.000
Totale crediti	183.486	3.000

Debiti — Distinzione per scadenza (art. 2427, c.1 n.6 c.c.):

DEBITI	Entro 12 mesi	Oltre 12 mesi
Debiti verso banche	38.806	80.510
Debiti verso fornitori	56.718	0
Debiti tributari	17.049	11.799
Debiti verso istituti di previdenza e sicurezza sociale	23.335	20.400
Altri debiti (acconti, dipendenti, soci)	39.871	3.807
Totale debiti	175.779	116.515

8.2.1 Investimenti

Le immobilizzazioni sono pari a € 118.504 (€ 16.098 nel precedente esercizio). L'incremento è dovuto in larga parte alla capitalizzazione di manutenzioni e migliorie sui locali e all'acquisto di arredi. La composizione e i movimenti (valore di bilancio netto):

MOVIMENTI IMMOBILIZZAZIONI	Immateriali	Materiali
Valore di bilancio iniziale (31-12-2024)	9.170	6.928

MOVIMENTI IMMOBILIZZAZIONI	Immateriali	Materiali
Incrementi / altre variazioni	70.963	38.573
Ammortamento dell'esercizio	(2.643)	(4.487)
Valore di bilancio finale (31-12-2025)	77.490	41.014

8.3 Modalità di distribuzione della ricchezza prodotta

L'assemblea dei soci del 20/05/2026 ha approvato il bilancio d'esercizio al 31/12/2025 e ha destinato l'utile di € 381,00 come segue:

- € 115,00 pari al 30% al fondo di riserva legale;
- € 12,00 pari al 3% dell'utile al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione previsto dalla Legge 59/92;
- la parte rimanente pari a € 254,00. al fondo di riserva indivisibile ai fini e per gli effetti di cui all'articolo 12 Legge 904/77.

8.4 Rischi

Crediti commerciali

Non vi è rischio in quanto i crediti hanno scadenza non superiore ai 18 mesi e sono certi ed esigibili.

Depositi bancari

Non sussistono rischi.

Assegni

Rischio molto limitato in quanto la maggior parte delle famiglie paga tramite banca.

Denaro e valori in cassa

Non sussistono rischi a causa della non elevata movimentazione in contanti.

debiti: non sussistono rischi.

Rischio di liquidità

Legato alla tempistica di liquidazione dei contributi e delle fatture verso la Pubblica Amministrazione.

9 PROSPETTIVE FUTURE

Il bilancio sociale della Cooperativa "Crescere Insieme" costituisce l'impegno a comunicare e rendicontare la missione dell'ente e come esso contribuisce all'accrescimento della responsabilità sociale comune. L'obiettivo è l'adozione del Bilancio Sociale quale strumento di rendiconto periodico, attraverso il completamento e il progressivo affinamento del documento e della fase interlocutoria con tutti i portatori di interesse, individuando specifici indicatori di performance per misurare e migliorare il grado di soddisfazione di tutti gli stakeholders.

Bari, 10/06/2026

La Presidente